

- **REF: GE005**
- **NOMBRE: LIDERAZGO Y GESTION DE EQUIPOS**
- **HORAS: 16**

Objetivos:

- *Reflexionar acerca del rol de líder, estilos de liderazgo, problemas y ventajas asociadas al rol.*
- *Identificar las claves del éxito en la gestión de equipos.*
- *Identificar mejoras individuales concretas en el desarrollo del rol de líder y en la gestión de equipos.*

Contenido:

LIDERAZGO Y GESTION DE EQUIPOS

1. **La tarea principal y los roles en un equipo.**
2. **El rol de líder:**
 - 2.1. Estilos de liderazgo.
 - 2.2. Gestión de la tarea y Gestión del cambio.
 - 2.3. Casos de liderazgo.
3. **Los 4 ingredientes de un equipo de alto rendimiento:**
 - 3.1. La tarea:
 - 3.1.1. Visión global o tarea primaria.
 - 3.1.2. Objetivos.
 - 3.1.3. Estrategia.
 - 3.2. Los roles y competencias:
 - 3.3. Delegación:
 - 3.3.1. ¿Qué puedo delegar y qué no?.
 - 3.3.2. ¿A quién puedo delegar?.
 - 3.3.3. ¿Cómo delegar? Liderazgo situacional.
 - 3.3.4. La regla AOTTAPS.
 - 3.4. El compromiso individual o motivación:
 - 3.4.1. Motivación e incertidumbre.
 - 3.4.2. Elementos de motivación.



- 3.4.3. Desarrollo de la automotivación: Un reto para cada persona.
- 3.4.4. Entusiasmo, Confianza y Tranquilidad.
- 3.5. Entrevistas individuales: evolución, cambio, felicitación.
- 3.6. La cohesión del equipo:
 - 3.6.1. Gestión de la comunicación.
 - 3.6.2. Gestión de la confianza.

- 4. **Pensamiento sistémico aplicado al liderazgo. Las 5 disciplinas.**
- 5. **Resolución de conflictos en la gestión de equipos (casos reales propuestos por los alumnos).**
- 6. **Coaching y liderazgo.**
- 7. **METODOLOGÍA:**

Este curso se basa en la realización de juegos y actividades, resolución de casos y rol-playing.

ESTOS CURSO DE IMPARTEN EN COLABORACIÓN CON "SAMPABLO BUEZAS ASOCIADOS"

