

- **REF: GE013**
- **NOMBRE: LA ENTREVISTA DE EVALUACION**
- **HORAS: 12**

Objetivos:

- *Adquirir las habilidades y destrezas necesarias para hacer de la entrevista de evaluación una herramienta útil de crecimiento y evolución.*
- *Entender y practicar habilidades de "coach", como "catalizador" del cambio.*
- *Aprender a dar un feed-back útil y positivo.*
- *Identificar mejoras individuales.*

Contenido:

CONTROL EMOCIONAL

1. **La inteligencia emocional aplicada a las entrevistas de evaluación.**
2. **Principios básicos del coaching.**
3. **Pasos de una entrevista de evaluación efectiva.**
4. **Elementos básicos en una entrevista de evaluación:**
 - 4.1. La escucha.
 - 4.2. La pregunta.
 - 4.3. El cambio desde el otro.
 - 4.4. El compromiso.
5. **El feed-back útil y positivo:**
 - 5.1. La ventana de Johari.
 - 5.2. Los tipos de Jung y los arquetipos.
 - 5.3. La empatía.
 - 5.4. La intención positiva.
 - 5.5. Asertividad.



6. **El seguimiento y cumplimiento de los compromisos adquiridos en la evaluación**
7. **Prácticas y grabaciones de entrevistas de evaluación.**
8. **METODOLOGÍA:**

El curso es principalmente experiencial. Todos los conceptos son elaborados a partir de casos, experiencias individuales y grupales, rol-playing de entrevistas de evaluación y reflexiones grupales, con el fin de que, además de un aprendizaje, esta formación suponga un entrenamiento.

ESTOS CURSO DE IMPARTEN EN COLABORACIÓN CON "SAMPABLO BUEZAS ASOCIADOS"

